

This Equity Progress Report features work from across City of Lancaster departments that centers on building a stronger, more equitable city government.

PUBLIC SAFETY

Completed

- Body cameras implemented
- Created Community Outreach section of Police Department
- Hired first police social worker
- Revised use of force policy
- De-escalation training
- Community Police Working Group strategic plan completed

In Progress

- Accreditation
- Making all policies public
- Sharing use of force and disciplinary data
- Analysis of service calls by type
- Hiring additional social worker
- Annual recruiting and hiring report
- Annual training report
- Review of policies relating to protesting

ADMINISTRATIVE SERVICES

Completed

- Leadership Development & Diversity Manager hired
- Diversity, equity, and inclusion investment and process implemented

In Progress

- Ongoing diversity, equity, and inclusion work
- Annual Human Resources Report (complaints, turnover, investigations, evaluations, promotions, patterns.)
- Analysis of civil service requirements

NEIGHBORHOOD ENGAGEMENT

Completed

- Published overview of City Government, roles, departments, and contacts
- Hosted Neighborhood Leadership Academy and JP McCaskey Neighborhood Leadership Academy
- Launched Engage Lancaster (public participation platform)
- Language Access Program implemented

In Progress

- City Government 101 trainings available online
- All projects posted to Engage Lancaster
- Merger of Lancaster Office of Promotion and Department of Neighborhood Engagement

COMMUNITY PLANNING & ECONOMIC DEVELOPMENT

Completed

- Secured largest grant in City history for lead elimination in census tracts South of King Street
- Allocated almost \$1M in CARES funding and Community Development Block Grant/Emergency Solutions Grant (CDBG/ESG) to emergency rental assistance, critical repair, rapid rehousing, outreach workers, and emergency shelter
- New Redevelopment Authority affordability requirements

In Progress

- Second round of CARES/CDBG/ESG funding
- Report on affordable housing and supply/demand
- Report on landlord performance/housing quality and safety
- Supporting affordable housing summit
- City Loan Fund review
- Local Economic Revitalization Tax Assistance (LERTA) review
- Land Bank review

Este informe del progreso de la equidad presenta el trabajo de todos los departamentos de la ciudad de Lancaster que se centra en la construcción de un gobierno municipal más fuerte y equitativo.

SEGURIDAD PÚBLICA

Terminado

- Cámaras corporales implementadas
- Se creó la Sección de extensión comunitaria del Departamento de policía
- Se contrató al primer trabajador social de la policía
- Política revisada de uso de la fuerza
- Formación de desescalada
- Se completó el plan estratégico del Grupo de trabajo de la policía comunitaria

SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Terminado

- Contratación del Director de desarrollo de liderazgo y diversidad
- Inversión y proceso de diversidad, equidad e inclusión implementados

COMPROMISO CON EL VECINDARIO

Terminado

- Descripción general publicada del gobierno municipal, funciones, departamentos y contactos
- Academia de liderazgo del vecindario alojada y Academia de liderazgo del vecindario JP McCaskey
- Engage Lancaster (Plataforma de participación pública)
- Implementación del programa de acceso al idioma

PLANIFICACIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO ECONÓMICO

Terminado

- Se garantizó la subvención más grande en la historia de la ciudad para la eliminación del plomo al sur de King Street
- Se asignaron casi \$ 1 millón de CARES, subvención en bloque para el desarrollo comunitario / subvención para soluciones de emergencia (CDBG / ESG) para asistencia de alquiler de emergencia, reparaciones críticas, realojamiento rápido, trabajadores de extensión, refugio de emergencia
- Se implementaron nuevos requisitos de asequibilidad de la Autoridad de renovación

En Proceso

- Acreditación
- Hacer públicas todas las políticas
- Compartir los datos del uso de la fuerza y disciplinarios
- Análisis de llamadas de servicio por tipo
- Trabajador social adicional
- Informe anual de reclutamiento y contratación
- Informe anual de formación
- Revisión de las políticas relacionadas con las protestas

En Proceso

- Trabajo continuo en materia de diversidad, equidad e inclusión
- Informe anual de recursos humanos: quejas, rotación, investigaciones, evaluaciones, promociones, patrones
- Análisis de los requisitos del servicio civil

En Proceso

- Formaciones 101 del Gobierno municipal disponibles en línea
- Todos los proyectos pasan por Engage Lancaster
- Unión de la Oficina de promoción de Lancaster y el Departamento de compromiso del vecindario

En Proceso

- Segunda serie CARES CDBG / ESG
- Informe sobre la oferta y la demanda de viviendas asequibles
- Informe sobre el cumplimiento del propietario y la calidad y seguridad de la vivienda
- Apoyando la cumbre sobre vivienda asequible
- Revisión del fondo de préstamos de la ciudad
- Revisión de asistencia fiscal para la revitalización económica local
- Revisión del banco de tierras