



## PLAN ESTRATÉGICO 2020

### MISIÓN

El Grupo de Trabajo de la Policía Comunitaria es un grupo comprometido de residentes, líderes de organizaciones y la administración de la policía y la ciudad que aboga en nombre de nuestras comunidades negras, marrones y otras comunidades marginadas. Generamos confianza, colaboración y entendimiento y respeto mutuo entre la comunidad y la policía para crear una ciudad de Lancaster justa, segura y equitativa.

### VISIÓN

El Grupo de Trabajo de la Policía Comunitaria de la Ciudad de Lancaster prevé: Una comunidad unificada y empoderada, comprometida con la justicia, la transparencia y la integridad.

### VALORES

Integridad, coraje, respeto, compasión, intención

### AREAS DE ENFOQUE

1. Función del Grupo de Trabajo de la Policía Comunitaria
2. Relaciones Raciales
3. Prácticas de Contratación del Departamento de Policía
4. Participación Comunitaria

---

## ÁREAS DE ENFOQUE # 1 - PAPEL DEL GRUPO DE TRABAJO DE POLICÍA COMUNITARIA

### OBJETIVO

El Grupo de Trabajo de la Comunidad y la Policía (CPWG) es conocido por: las relaciones que ha construido entre la comunidad y la policía, sus comunicaciones internas y externas, su capacidad para responder rápido y eficazmente en emergencias y el impacto del grupo en las políticas y procesos de toda la ciudad. que impactan positivamente a las comunidades negras y marrones y otras comunidades marginadas en la ciudad de Lancaster.

### ESTRATEGIAS

#### COMUNICACIÓN/TRANSPARENCIA

1. Presentar el CPWG y explicar su función.
2. Desarrollar un proceso de comunicación entre la policía, la administración de la ciudad y el grupo de trabajo en respuesta a las consultas y emergencias de la comunidad.
3. Desarrollar un proceso para documentar las quejas, problemas y resoluciones de los residentes

#### PLAN ESTRATÉGICO 2020

4. Identificar y crear relaciones y asociaciones con miembros de la comunidad de confianza para apoyar el trabajo del CPWG.

#### RESPUESTA DE EMERGENCIA / SEGURIDAD

1. El CPWG ha capacitado a facilitadores de la policía comunitaria que responden a problemas emergentes y comparte información sobre las acciones que se pueden tomar.
2. Cree un plan y un proceso de seguimiento después de emergencias o situaciones de crisis.
3. Crear un rol para un enlace / conector en el CPWG
  - a) Crear una “descripción del trabajo” para el rol de enlace que incluye estar presente durante situaciones de emergencia
4. Realice las capacitaciones a continuación para que todos los miembros del CPWG asuman el papel de enlace
  - a. Desescalada
  - b. Conciencia cultural
  - c. Desarrollo de liderazgo
  - d. Manejo de conflictos
  - e. Construcción de coaliciones

#### ASESORAMIENTO - POLÍTICAS Y PROCESOS

1. CPWG proporcionará recomendaciones de políticas y procesos a las Administraciones de la Ciudad de Lancaster y al Departamento de Policía relacionadas con:
  - a) Uso de la fuerza
  - b) Contratación
  - c) Otro: políticas no destacadas aquí que pueden ser de interés comunitario más adelante

---

## #2 - RELACIONES RACIALES

### GOAL

Desarrollar una comunidad donde se mantengan las conversaciones sobre raza y cultivar una cultura donde las conversaciones difíciles generen respeto mutuo entre todos los residentes.

### ESTRATEGIAS

1. Comprometerse a facilitar un mínimo de # 4 conversaciones comunitarias anualmente en asociación con recursos comunitarios sobre relaciones raciales y crear espacios seguros para conversar a nivel de vecindario / cuadra.
2. Desarrollar un proceso para identificar áreas de necesidad o preocupación dentro de todos los vecindarios como punto de partida para desarrollar un plan de cambio.
3. Apoyar al Jefe / Departamento de Policía para garantizar que el departamento de policía sea culturalmente competente.

---

## #3 - Declaración de objetivos de reclutamiento y contratación

## PLAN ESTRATÉGICO 2020

### OBJETIVO

CPWG participa en la contratación de una fuerza policial que refleje, comprenda y valore a la comunidad a la que sirve.

### ESTRATEGIAS

1. CPWG está involucrado en el proceso de reclutamiento y contratación de oficiales de policía y ahora en la búsqueda de un nuevo Jefe de Policía.
2. El CPWG ofrece recomendaciones para apoyar los esfuerzos de contratación intencionales.
  - a) Algunos ejemplos son:
    - Centrarse en aumentar la diversidad que refleja la comunidad y contratar residentes locales.
3. El CPWG está asesorando y apoyando el desarrollo de un plan de contratación.
  - a) Asegúrese de que los miembros del comité reflejen la comunidad.
  - b) Asegúrese de que los investigadores de antecedentes sean culturalmente competentes y valoren las diferentes culturas.

---

## #4 - Participación Comunitaria

### OBJETIVO

La policía es proactiva y participa en la construcción de relaciones con la comunidad que crean unidad y seguridad en nuestros vecindarios.

### ESTRATEGIAS

1. Desarrollar un plan de participación comunitaria para la oficina de policía y el CPWG que incorpore educación sobre leyes, políticas y procesos.
2. Asegúrese de que el CPWG apoye al equipo de participación policial.
3. Determine un método para rastrear e informar el progreso dentro del plan de participación comunitaria.
  - a) Crea un tablero para mostrar el progreso trimestralmente.
  - b) Crear un informe del CPWG que se compartirá con el Consejo de la Ciudad.